

Otelo Netzwerk



Otelo Genossenschaft

ffenes Technolo

[www.otelo.or.at](http://www.otelo.or.at)

[otelo.or.at](http://otelo.or.at)









Arbeit im Wandel gestalten und  
Potenzialentfaltung ermöglichen



# Raum im Zwischenraum der Systeme



Finanzsystem

Bildungssystem

Wirtschaftssystem

Kulturssystem

Rechtssystem

Regionale Innovationskultur

Sozialesystem

Politisches System

Mediensystem



# Otelo eGen -> wirtschaftliche Umsetzung der Otelo Charta



Haltung

## OTELO - CHARTA (offene Technologielabore)

### I) PRÄMBEL

Dieses Dokument ist das verbindende und tragende Element zwischen den OTELO Standorten und OTELO Organisationen. Es beschreibt unsere gemeinsamen Leit- und Grundsätze, die wir aktiv leben und weiterentwickeln wollen.

### II) LEITSÄTZE

OTELOs bilden experimentierfreudige und gesellschaftspolitische Communities: Wir schaffen an unseren selbstorganisierten und unabhängigen Standorten einen offenen Möglichkeitsraum für kreative, technische und sinnstiftende Aktivitäten. Wir laden zur aktiven Beteiligung ein und unterstützen Akteur/innen bei der eigenständigen Entwicklung und Realisierung von Ideen: Wir machen nichts – wir machen möglich.

Wir sind eine Community:

1. in der man arbeiten, denken, „visionieren“, experimentieren, andere inspirieren und sich selbst inspirieren lassen kann
2. in der man Kompetenzen, Leidenschaften und Ideen teilen und vertiefen kann
3. in der man nach dem Motto „Druck raus – Lust rein“ erkenntnisreiche Lernerfahrungen machen kann – abseits des marktconformen und ergebnisorientierten Denkens
4. in der Probieren, Verirren und auch Fehlermachen wertvolle Aspekte der gelebten Kultur sind
5. die mit partizipativen Veranstaltungs- und Hostingformaten das vorhandene Potential zusammenbringt und Neues entstehen lässt
6. die gemeinsam Entwickeltes wieder als Open-Source frei zugänglich und gleichzeitig wirtschaftliche Aktivitäten auf dessen Basis möglich machen will
7. die ein Netzwerk der Innovationskultur in ländlichen und urbanen Gebieten knüpft und Kultur wie Umwelt vor Ort gleichermaßen einbezieht
8. deren Standorte und Organisationen untereinander vernetzt sind und miteinander im Austausch stehen, um voneinander zu lernen und gemeinsame Interesse zu verfolgen
9. die das eigene Handeln und bestehende Strukturen regelmäßig und offen reflektiert
10. die sich als Mitgestalterin der jeweiligen Stadt- und Regionalentwicklung versteht und dahingehende Projekte auf lokaler bis transnationaler Ebene forciert
11. die mit Institutionen aus Bildung und Forschung, Landwirtschaft und Wirtschaft, Politik und Medien kooperiert – ohne sich in Abhängigkeiten zu begeben

### III) GRUNDSÄTZE

#### 1. Offenheit und Vielfalt

- Wir fassen den Technik- und Kreativbegriff sehr weit: Sie sollen Mut machen und thematisch frei bleiben
- Wir zeigen Wertschätzung für andere Kompetenzen, fördern innovative Ideen und lassen uns auf Neues ein
- Wir pflegen einen wohlwollenden Umgang miteinander und sind in Vielfalt geeint
- Unsere Offenheit endet dort, wo Eigennutz oder ideologische Interessen Oberhand gewinnen

#### 2. Teilhabe, Transparenz und Vertrauen

- Jede/r hat das demokratische Recht zur Mitbestimmung – insbesondere bei Entscheidungen, die eine/n selbst betreffen
- Wir kommunizieren früh im Entscheidungsprozess, um große Überraschungen zu vermeiden und pflegen Transparenz auf allen Ebenen
- Wir sprechen Unstimmigkeiten offen an, weil dies Ausdruck von Selbstverantwortung und Bestreben nach der besten Lösung ist
- Wir gewichten Beziehungsqualität höher als Formalitäten und setzen auf Vertrauen anstatt auf Kontrolle

#### 3. Wandel und Humanismus

- Wir engagieren uns in fairen, gerechten und großzügigen Beziehungen für „das gute Leben für alle“
- Wir wollen Spuren hinterlassen – aber mit möglichst kleinem ökologischen Fußabdruck
- Wir fördern eine zukunftsweisende Entwicklung der Gesellschaft
- Wir tolerieren keine Einschränkung von Menschenrechten und leben eine Willkommenskultur für alle Menschen unabhängig von Geschlecht, sozialer und geografischer Herkunft oder des Alters



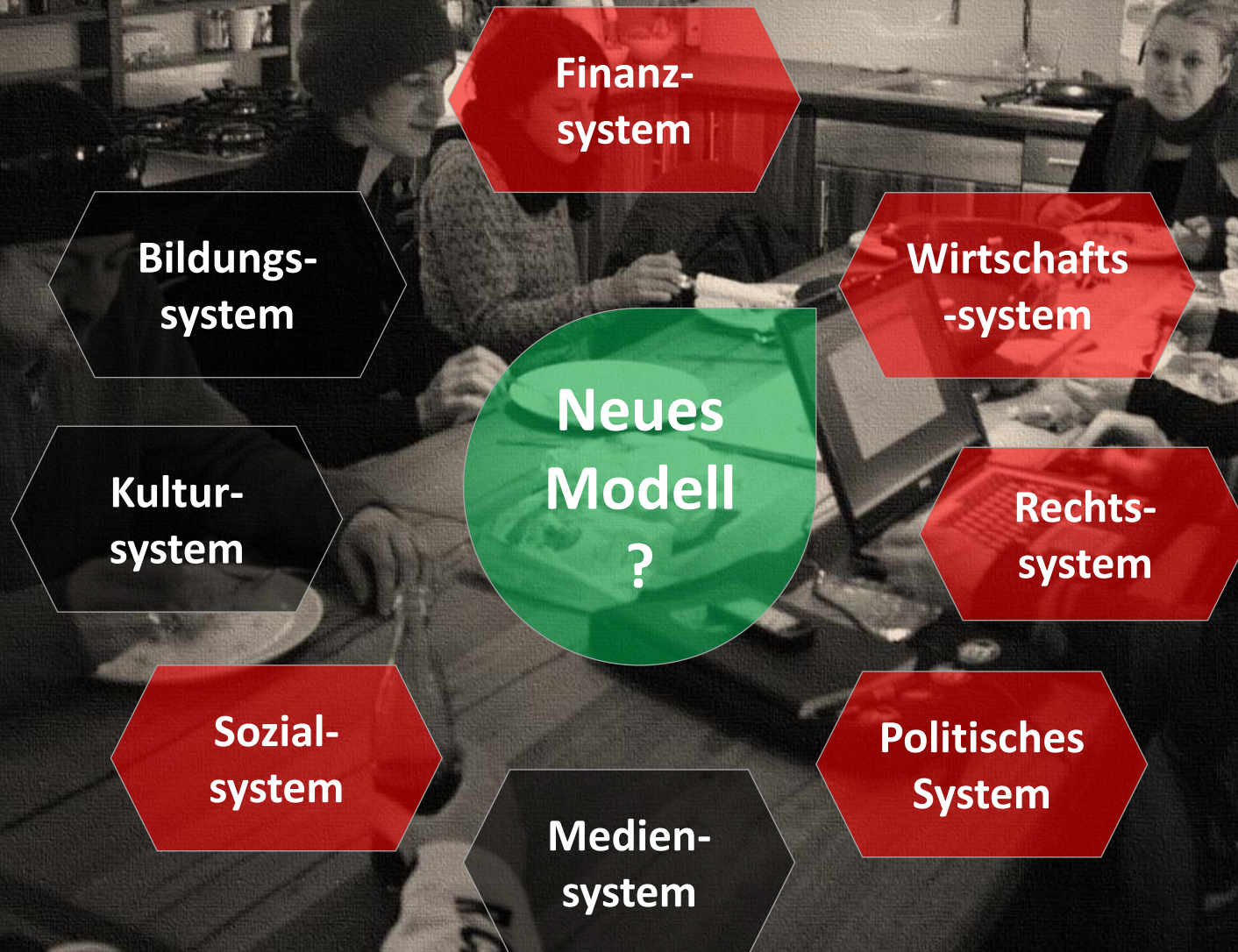
# OTELO Vereine... ermöglichen fast Alles...



...keine professionelle Unternehmensstruktur.



# NODE: Neue Arbeits- und Wirtschaftsmodell?







## Otelo Genossenschaft

23 (19) Mitglieder,  
Projekte und  
Dienstleistungen



## Otelo Netzwerk für Innovationskultur

37 Standorte,  
Gruppen,  
Ehrenamt



# Was motiviert uns?

Zugehörigkeit

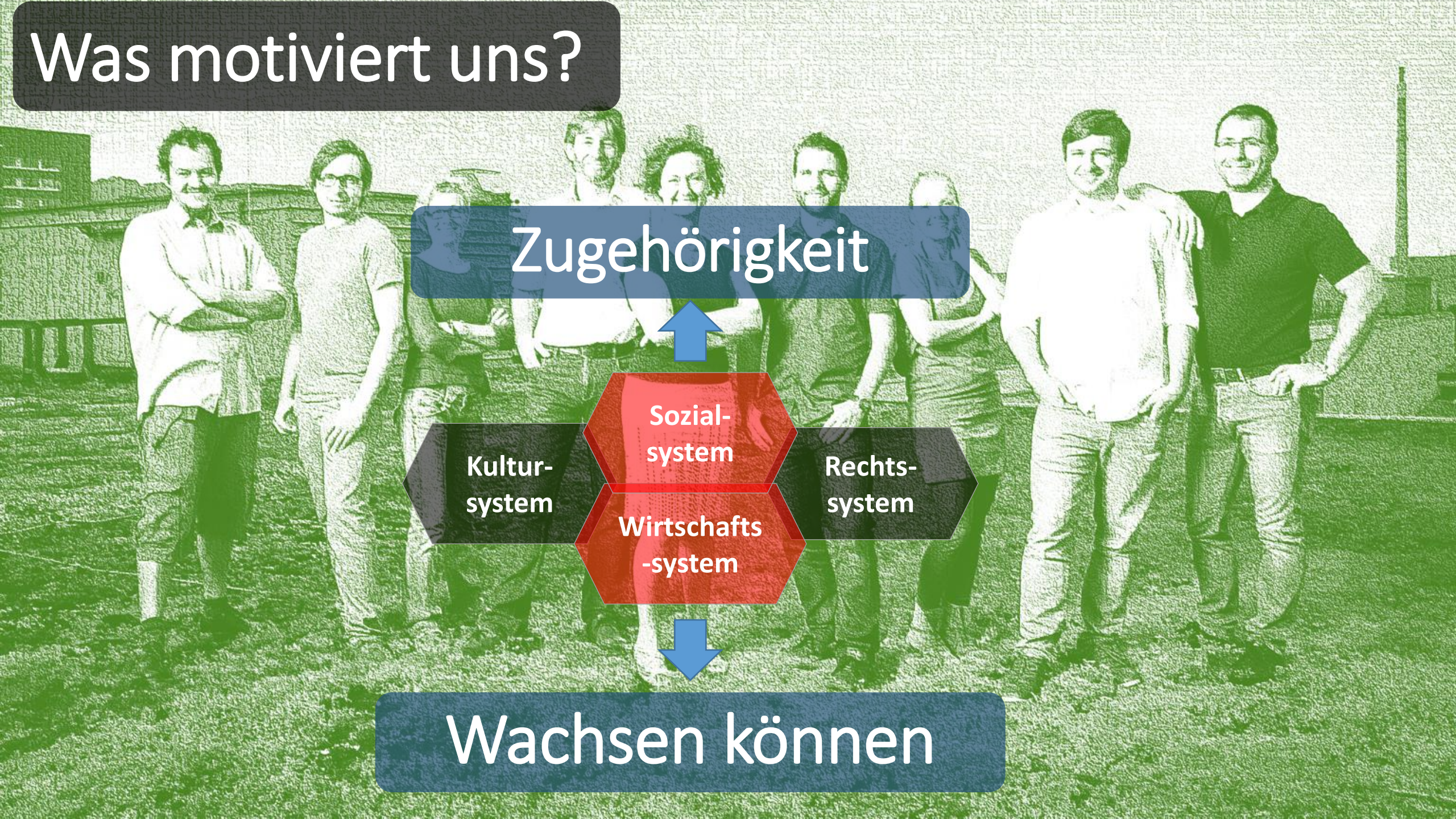
Kultur-  
system

Sozial-  
system

Rechts-  
system

Wirtschafts-  
system

Wachsen können





# Genossenschaften sind...

Personenvereinigungen mit  
Rechtspersönlichkeit

von nicht geschlossener Mitgliederzahl

die im wesentlichen der Förderung des  
Erwerbes oder der Wirtschaft ihrer  
Mitglieder dienen



# Genossenschaften...

... nutzen ihren Mitgliedern

... sind wertorientiert

... lassen sich flexibel gestalten

... verbinden ideelle und ökonomische Ziele

... sind Unternehmen mit beschränkter Haftung

... dienen förderwirtschaftlichen Zwecken

... folgen demokratischen Regeln

... haben eine offen Mitgliederstruktur

... sind selbstorganisiert und selbstverwaltet



Mitglieder einer Genossenschaft  
vereinen 3 Rollen in einer Person

**Entscheider\*innen**



**Kapitalgeber\*innen**

**Nutzer\*innen**



# Was wollen wir miteinander?

## SATZUNG

Leben und arbeiten in Balance

Sichere Anstellung mit Korrektiv

Unternehmensraum zur Potentialentfaltung

Gewinne in Form von Zeit „auszahlen“

Sinnstiftendes in die Welt bringen

Experiment für ein anderes Wirtschaften



# 2014: Es wird real! Eine Beschäftigungsgenossenschaft



## SATZUNG

Zweck der Genossenschaft ist vorwiegend die wirtschaftliche Förderung und Betreuung der Mitglieder zur Entwicklung und Erprobung alternativer Wirtschafts- und Arbeitsmodelle im Sinne der Regionalentwicklung.

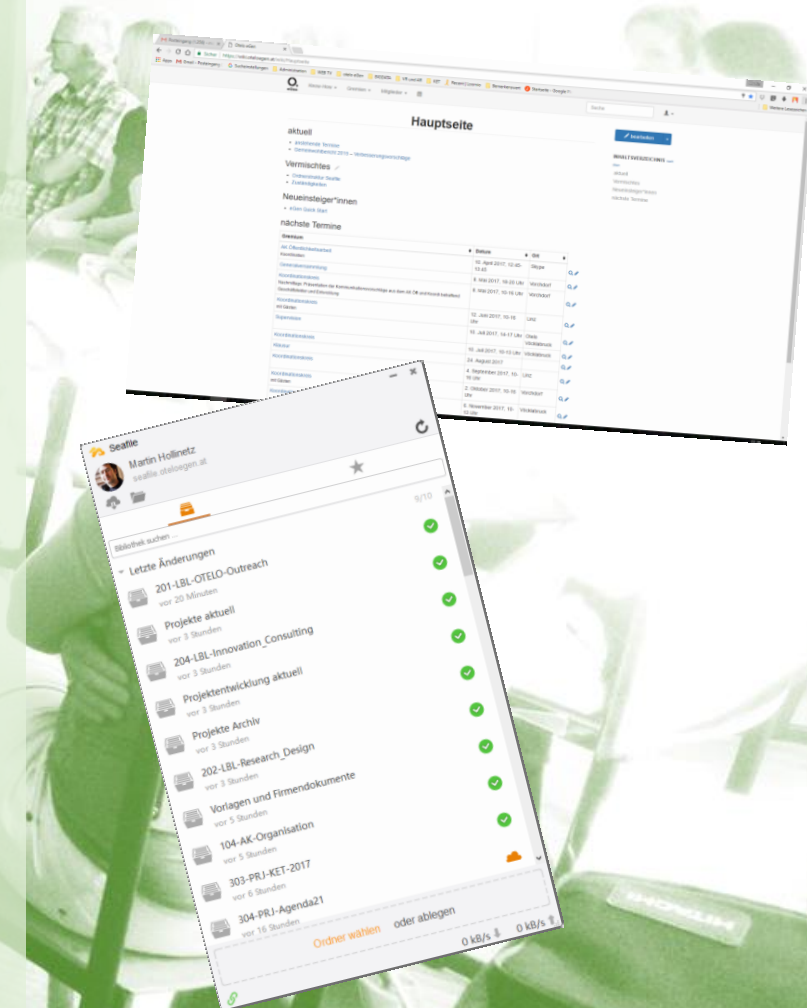


# Otelo eGen - soziokratische Organisation

## Organisationskultur

- monatliche Koordinationskreis
- Arbeitskreise haben gemeinsam beschlossene Domains
- Hosts sind soziokratisch gewählt
- Dokumente sind in einer gemeinsamen Cloud für alle einsichtig
- gemeinsame Planungs- und Controlling Tools geben Überblick

1. Das Prinzip des Kreises
2. Der Konsent
3. Die doppelte Verknüpfung
4. Die soziokratische Wahl





# Otelo eGen heute

ist eine Beschäftigtengenossenschaft...

- zur Anstellung von Entrepreneur\_innen
- mit hoher Eigenständigkeit
- und größtmöglicher Absicherung,
- um Erfahrungen und Ressourcen zu teilen
- und sinnstiftende Vorhaben
- wirtschaftlich umzusetzen.

Otelo  
Offenes Technologielabor

info@otelo.or.at





**NEW  
WORK**



Otelo eGen

Regional- und Organisationsberatung, Prozessbegleitung, Bildungsprogramme, Innovationsprozesse begleiten, Filmproduktion, Werbeagenturleistungen, Wandelprozesse begleiten



# Geschäftsfelder der Otelo eGen

## Beratung

Unternehmensentwicklungsprogramm

Prozessbegleitungen für Gemeinden und Regionen

Innovationsmanagement

Genossenschaftsgründung

## Entwicklung

Otelo Netzwerk Entwicklung

Social Entrepreneurship Förderung (RURINNO)

Soziale Innovationen (RURACTION)

otelo@school

## Gestaltung

Agenturleistungen

Graphic Recording

Web- und APP Entwicklung

Design

Filmproduktion

## Bildung

KET – Kinder erleben Technik

otelo@school

Futurespace

E-Mint